

अपना अधिकार जान्छि

नोट: नोट : कतारको श्रम र अध्यागमन कानूनसँग सम्बन्धी कामदारले पाउने केही अधिकारहरू मात्रै यहाँ राखिएको छ । त्यससँग सम्बन्धी थप अधिकार पनि उल्लेख छ । कामदारले कानुनी रूपमा पाउने आफ्ना अधिकारहरूवारे कुनैपनि प्रश्न श्रम विभाग समक्ष गएर अवश्य राख्न सोध्न पाउँछन् ।

सवाल

तपाईंको अधिकार



**कमल गरिएको तलब
-यसमा कटौती र ओभरटाइम
पनि संलग्न छ _**

तपाईंको सेवा सम्बन्धी करारपत्रमा तलब तोकनु पर्ने अधिकार तपाईंसँग छ । - यो सेवा करारपत्र श्रम मन्त्रालयको ढाँचा र दुबै भाषामा हुनुपर्छ ।

तपाईं आफैले प्रत्येक महिना तलब पाउनु र तलब भुक्तानी गरेको रसदि पाउनु तपाईंको अधिकार हो ।

नियमित डडिटी भन्दा थप घण्टा -ओभरटाइम_ काम गरेमा त्यसको रकम पाउनु तपाईंको अधिकार हो ।

तपाईंले तलब सुरक्षा प्रणाली अन्तर्गत तपाईंको बैंक खातामा तलब प्राप्त गर्नु तपाईंको अधिकार हो ।

तपाईंले वार्षिक बढिमा कतारबाट जानुअघि तपाईंको रोजगारदाताबाट बाँकी बक्यौता रकम पाउनु तपाईंको अधिकार हो ।



कार्य घण्टा

तपाईंले रमदान बाहेक हरेक दिन 8 घण्टा भन्दा बढी काम गर्नु पर्दैन । रमदानमा दैनिक 6 घण्टा मात्रै काम गर्नुपर्छ ।

काम गर्ने अबधी -दिन_ मा खाना र प्रार्थनाको लागि आराम गर्न पाउनु तपाईंको अधिकार हो ।



राहदानी र आइडी

रोजगारदाता -कम्पनी_ले तपाईंको आबासीय अनुमति लगाइदिने र राहदानी नबिकरण गर्ने बेला बाहेक तपाईंले आफ्नो राहदानी र ट्रामल डकुमेन्ट आफैसँग राख्न पाउनु तपाईंको अधिकार हो ।



करार

तपाईंले रोजगारदाता -कम्पनी_सँग हस्ताक्षर गरिएको सेवा करारपत्र एक प्रत आफैसँग राख्न पाउनु तपाईंको अधिकार हो ।

यो करारपत्रमा नमिन कुरा उल्लेख भएको हुनैपर्छ

- रोजगारदाताको नाम र काम गर्ने ठाँउ
- तपाईंको नाम, योगता, राष्ट्रियता, पेशा, ठेगाना र पहचान गर्ने प्रमाण
- करार पत्रमा हस्ताक्षर गरेको मिति
- कामको प्रकार, यसको प्रकृति र करार पत्र बनेको ठाँउ तपाईंले काम शुरू गरेको मिति

मुद्दा

आपका अधिकार



करार

- करार पत्रको अबधी
- तपाईंको तलब, भुक्तानी गर्ने बधिरि समय

तपाईंको परकिषण काल बढीमा 6 महनि वा त्यसभन्दा कम हुनुपर्नेछ ।
त्यो भन्दा बढीको समय गैरकानुनी हुनेछ ।



साप्ताहिक र सार्वजनिक बिदा

24 घण्टा निरन्तर भुक्तानी पाउने साप्ताहिक बिदा पाउनु तपाईंको अधिकार हो ।

यदि तपाईंले साप्ताहिक बिदामा दिन काम गर्न जानुपरेमा त्यस बापत ओभरटाइमको हिसाबले भुक्तानी गर्नुपर्नेछ वा यसको सट्टामा अर्को दिन बिदा दिनुपर्नेछ ।

प्रत्येक वर्ष 10 दिनको भुक्तानी बिदा पाउनु तपाईंको अधिकार हो । 3 दिन इदको बिदा, एक दिन कतारको राष्ट्रिय दिवस र 3 दिन रोजगारदाताले बिशेष दिन तोक्नेछ । -कतारको राष्ट्रिय दिवसको दिन रोजगारदाता कम्पनीले बिदा दिई खेलकुद गतिबिधि गर्नेछ ।



बासस्थान

सेवा करारपत्र बमोजम तपाईंलाई कम्पनीले बासस्थान उपलब्ध गराउछ ।
बासस्थानको सट्टा भत्ता दिनुपर्छ ।
सफा र सुरक्षीत वातावरणमा बस्न पाउन तपाईंको अधिकार हो ।

तपाईंले करार पत्रमा उल्लेख स्थान/ठेगानामा मात्रै काम गर्नुपर्छ । अरु स्थानमा काम गर्नु गैरकानुनी हो ।

बिदा बसेको बेला तपाईंलाई रोजगारदाताले निष्कासन गर्न पाउदैनन ।

यदि तपाईंलाई रोजगारदाताले शारीरिक दुब्यबहार गरेमा, गलत हिसाबले काममा लगाएमा रोजगारदातासँग गरिएको करारपत्र भंग गर्ने अधिकार तपाईंसँग छ ।

सेवा करार पत्र समाप्त भएपछि सेवाको प्रमाणपत्र, फर्किने प्रमाणपत्र सहित अरु कागजात रोजगारदातासँग माग्ने अधिकार तपाईंसँग छ ।
एक वर्षको सेवा सकिएपछि तपाईंसँग उपदान पाउने अधिकार छ ।

सेवा करार सकिएपछि रोजगारदातासँग टिकट भाडा माग्ने अधिकार तपाईंसँग छ ।

हावा आवातजावत हुने राम्रो भेन्टिलेसन, पिउन योग्य पानी, उचित प्रकाश भएको स्वस्थकर कार्यक्षेत्र र सुरक्षीत ढंगले काम गर्न पाउने अधिकार छ ।