

# ඔබේ අයිතීන් දැනගන්න

සටහන: සමහර කටාර් කම්කරු හා ආගමන විගමන නීති මෙම ලේඛනය ඇතිනමුත් ඔවුන්ගේ අයිතීන් මෙහි නොමැත; අමතර හිමිකම් ඇත. කම්කරුවන් මෙම පත්‍රිකාවේ හෝ ඔවුන්ගේ අනෙකුත් නීතිමය හා නියාමන හිමිකම් සම්බන්ධයෙන් ඇති ඕනෑම ප්රශ්න සමග කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට (සියලු රැකියා ලේඛන සමග) පැමිණිය යුතුය.

## ප්රමිතිය

## ඔබේ අයිතීන්



පොරොන්දු වූ වැටුප (වැටුප අඩු කිරීම හා නියම කාලයට අමතර කර වැඩ පිළිබඳ විස්තර)

ඔබට ඔබේ සේවා කොන්ත්‍රාත්තුවේ නිශ්චිතව දක්වා ඇති වැටුප ලැබීමේ අයිතියක් තිබෙනවා. (සේවා කොන්ත්‍රාත්තුව බොහෝ විට කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ කොන්ත්‍රාත්තුවක් හෝ ද්විත්ව භාෂා කොන්ත්‍රාත්තුව ලෙස සඳහන් කරනු ලැබේ.)

ඔබ වෙත ඔබේ වැටුප ලැබෙන පරිදි සකස් කිරීමට හා අවම වශයෙන් සෑම මසකට වරක් වැටුප ලැබිය යුතු අයිතියක් තිබෙනවා.

ඔබ ඔබගේ සාමාන්‍ය වැඩ කිරීමේ වෙලාවට අමතර කල වැඩ සඳහා අතිරේක වැටුප් පැය ගණනින් ඔබට ගෙවිය යුතු අයිතියක් තිබෙනවා.

වැටුප් ආරක්ෂණ පද්ධතිය යටතේ, ඔබගේ බැංකු ගිණුමට ඔබගේ වැටුප ලැබෙන පරිදි සැකසීමට අයිතියක් තිබෙනවා.

වාර්ෂික නිවාඩු මත කටාර් වලින් පිටවීමට පෙර ඔබට ඔබගේ සේවයේ ජකයා වෙතින්, සියලු නොගෙවූ හිඟ මුදල් ලැබීමේ අයිතියක් ඇත.



වැඩ කරන පැය ගණන

ඔබගේ වැඩ කිරීමේ පැය ගණන රාමසාන් හැර අනිකුත් විට, දවසකට පැය අටකට (8) වඩා වැඩි විය යුතු නොවේ. රාමසාන් දවස් තුළ ඔබේ වැඩ කිරීමේ පැය ගණන දවසකට පැය හයක් (6) වේ.

ඔබට ඔබේ වැඩ කරන දින තුළ (යාවිඤා හෝ ආහාර වේල සඳහා) විවේක ගැණීමේ අයිතියක් තිබෙනවා.



විදේශ ගමන් බලපත්‍රය සහ හැඳුනුම්පත

ඔබ සතුව ඔබගේ විදේශ ගමන් බලපත්‍රය සහ වෙනත් ඕනෑම ගමන් ලියකියවිලි තබා ගැනීමට අයිතියක් ඇත. ඔබගේ සේවයේ ජකයාට මෙම ලියකියවිලි අවශ්‍ය වන්නේ පදිංචි බලපත්‍ර හෝ විදේශ ගමන් බලපත්‍ර අළුත් කිරීමේ කටයුතු සඳහා පමණයි.



කොන්ත්‍රාත්තුව

ඔබට, ඔබගේ සේවයේ ජකයා සමග අත්සන් කල සේවා කොන්ත්‍රාත්තුවේ පිටපතක් තබා ගැනීමට අයිතියක් තිබෙනවා.

පහත සාධන කරුණු සේවා ගිවිසුමේ ඇතුළත් විය යුතුය:

- සේවයේ ජකයා හා වැඩ කරණ ස්ථානයේ නම,
- ඔබේ නම, සුදුසුකම්, රටවැසි භාවය, රැකියාව, ලිපිනය සහ හැඳුනුම් පතක් ඇති බවට සාක්ෂි,
- කොන්ත්‍රාත්තුව අත්සන් කරනු ලබන දිනය,
- කුමන ආකාරයේ වැඩක්ද, වැඩේ ස්වභාවය සහ කොන්ත්‍රාත්තුව කර ඇති

## පිරිමිණිය

## මබේ අයිතීන්



### කොන්ත්‍රාත්තුව

- ස්ථානය,
- මබ වැඩ කටයුතු ආරම්භ කරන දිනය,
- කොන්ත්‍රාත්තුව වලංගු වන කාලය,
- මබේ වැටුප්, කාලය හා ගෙවීම් ක්රමය

මබේ පිරිමිණි කාලය මාස හයක් (6) හෝ ඊට අඩු විය යුතුය. මෙයට ඉහල ඕනෑම කාලයක් නීති විරෝධී වේ.



### සතිපතා සහ පොදු (ආණ්ඩුවේ) නිවාඩු

මබට සතිපතා පැය විසි හතරක් (24) කෙළින්ම පඩි සහිත විවේක දවසක් ලැබීමට අයිතියක් තිබෙනවා.

යම් අවස්ථාවක දී මබ මබේ විවේක දවස මත වැඩ කරහොත්, එවිට මබට අතිකාල දීමනා හෝ වෙනත් විවේක දවසකට අයිතියක් ඇත.

සෑම වසරකම මබට පඩි සහිත නිවාඩු දින දහයක් (10) දක්වා අයිතියක් ඇත: එයිඩි සඳහා නිවාඩු දින තුනක්, කටාර් ජාතික දවස සඳහා එක් දිනයක් සහ මබගේ සේවයෝජකයා විසින් නිශ්චිතව දන්වා ඇති නිවාඩු දින තුනක්. [මීට අමතරව මබට මබගේ සේවයෝජකයා ජාතික ක්රීඩා දවස සඳහා ක්රීඩා ක්රියාකාරකම් වල යෙදෙන දින හිමි වනු ඇත.]



### නවාතැන් පහසුකම්

මබ මබේ සේවා කොන්ත්‍රාත්තුව අනුව, සමාගමේ නවාතැන් පහසුකම් ලැබීමට හෝ එසේ නැතහොත්, නවාතැන් පහසුකම් සඳහා දීමනාවකට අයිතියක් ලබා ඇත.

මබට පිරිසිදු හා ආරක්ෂිත ජීවන පරිසරයක් සඳහා අයිතියක් ඇත.

මබේ කොන්ත්‍රාත්තුවෙහි නිශ්චිතව දක්වා ඇති ස්ථානය / ලිපිනයේ පමණක් වැඩ කිරීම අවශ්ය වේ.

වෙනත් ඕනෑම ස්ථානයක වැඩ කිරීම නීති විරෝධී වේ.

මබ මබේ නිවාඩු කාලය තුළ වන අතර සේවයෝජකයාට මබගේ රැකියාව අවසන් කළ නොහැකි අයිතියක් තිබෙනවා.

උදාහරණයක් වශයෙන්, මබට මබගේ සේවයෝජකයා ශාරීරිකව පහර දෙන්නේ නම් හෝ මබේ වැඩ කටයුතු තත්වයන් පිළිබඳව නොමඟ කර තිබේ නම්, මබගේ සේවා කොන්ත්‍රාත්තුව අවසන් කිරීමට මබට අයිතියක් තිබෙනවා.

මබේ සේවා කොන්ත්‍රාත්තුව අවසන් වන විට, සේවා සහතිකය හා මබගේ සේවයෝජකයා සමඟ ඇති වෙනත් ලියවිලි සමඟ සහතික නැවත ලබා ගැනීමට මබට අයිතියක් ඇත.

මබ වසරකට වැඩි කාලයක් සේවය සම්පූර්ණ කර ඇත්නම් සේවා අවසන් කිරීමේ පාරිතෝෂිකයට අයිතියක් තිබෙනවා.

මබේ කොන්ත්‍රාත්තුව අවසානයේ, ටිකට් ගාස්තු මබගේ සේවයෝජකයා ගෙන් අය කිරීමට අයිතියක් තිබෙනවා.

මබට හොඳ වාතාශ්රයක්, පානීය ජලය සහ සුදුසු ආලෝකයක් ඇති ආරක්ෂිත සහ සනීපාරක්ෂක සේවා ස්ථානයකට අයිතියක් තිබෙනවා.