

STATE OF QATAR
MINISTRY OF INTERIOR
General Directorate of Passports



دولة قطر
وزارة الداخلية
الإدارة العامة للجوازات

Visa Number :	[REDACTED]	Application Number:	[REDACTED]
Date of Issue:	2021-04-12	Visa Validity :	[REDACTED]
Description of Visa owner :	Passport Holder	Visa Type :	WORK-MULTI ENTRY
Purpose of Visa :	WORK	Duration of Residence:	3 - MONTH
Name :	[REDACTED]	الاسم :	[REDACTED]
Nationality :	NEPAL	Gender :	Male
Passport Number / Type :	[REDACTED] NORMAL	Passport Validity:	2026-06-21
Date of Birth:	[REDACTED]	Profession :	INSTAL. TECHNICIAN
Sponsor Name:	REDCO INTERNATIONAL WLL		



اللجنة العليا لإدارة الأزمات
The Supreme Committee for Crisis Management

Permit Validity 2022-04-12 صلاحية التصريح

Issue date 2021-04-13 تاريخ الإصدار
Permit Number رقم التصريح

تصريح دخول استثنائي (حجر خاص)
Exceptional Entry Permit (Private Quarantine)

Permit Details

Permit Holder Name
Visa Number
Type of Visa WORK
Purpose of Visit MULTI ENTRY
Nationality NEPAL
Sponsor

Passport Details

Passport Number
Relationship to Sponsor WORK
Passport Expiry 2026-06-21
Visa Expiry

Quarantine Requirements

Country of Departure NEPAL
Covid Test Abroad Required
Type of Quarantine Private
Duration of Quarantine 14 Days

بيانات التصريح

اسم صاحب التصريح
رقم السمعة
نوع السمعة عمل
الغرض من الزيارة عدة سفرات
الجنسية نيبال
المستة دم

بيانات الجواز

رقم الجواز
العلاقة بالمستقدم عمل
تاريخ انتهاء الجواز 2026-06-21
تاريخ انتهاء السمعة

شروط الحجر

بلد القيد نيبال
اجراء الفحص في الخارج مطلوب
نوع الحجر المطلوب خاص
مدة الحجر 14 أيام

For Airport Verification Only:

لاستخدام المطار فقط:

تطبيق احتراز EHTIRAZ	الحجز الفندقي Hotel Booking	اجراء فحص بي سي ار Swab Test (PCR)	تعهد الحجر Undertaking	الاستبيان الصحي Health Checklist

This permit is valid on condition that the above requirements are adhered to.

- A hard copy of this permit and signed quarantine undertaking MUST be presented to airport officials.
- EHTIRAZ application MUST be downloaded upon arrival.
- The permit holder will be exempted from undergoing a test at the airport in Qatar, if they provide a proof of conducting the test, within the last 48 hours at an approved hospital in the country of departure, to airport-concerned personnel in Qatar.
- In case of arriving from other countries, it is required to hotel quarantine for 7 days, and home quarantine for another 7 days.
- **For workers' category, the (Hotel / Mukaines) quarantine period shall be 14 days.**
- The hotel booking must be confirmed through "Discover Qatar" website

تنويه: هذا التصريح سار بشرط ضمان الالتزام بالشروط الموضحة أعلاه
يجب تقديم نسخة ورقية من هذا التصريح وتعهد الحجر للمعنيين في المطار.
يجب تحميل تطبيق احتراز عند الوصول.

يعفي الوافد من اجراء الفحص في المطار إذا تم اجراء التحصن خلال أقل من 48 ساعة في أحد المستشفيات المعتمدة في دولة المغادرة، بشرط تقديم ما يثبت ذلك للمعنيين في المطار.
في حال التقدم من الدول الأخرى، سيستزم حجر فندقي لمدة 7 أيام، وبيتية حجر منزلي لمدة 7 أيام أخرى.

لجنة العمال، تكون مدة الحجر (فندقي / مكينس) 14 يوماً
يجب تأكيد الحجز الفندقي من خلال الموقع الإلكتروني "اكتشف قطر".

للاستفسار، الاتصال بمركز الاتصال: 109 أو على الرقم: 0097444069999 من خارج دولة قطر
For inquiry, please call us on 109 or 0097444069999 from abroad



Redco International Trading & Contracting

رادكو العالمية للتجارة والمقاولات

EMPLOYMENT CONTRACT

عقد عمل

On Wednesday the 20/05/2021

This agreement between

Mr.:

Capacity:

Address:

Living in Doha Qatar

Street Name

Building No.

Area name:

Electricity No:

(First Party)

Passport No:

Visa No:

Capacity: Mason

Address in Nepal:

Road Name:

Area No:

(Second Party)

أنفييوم: الموافق 0000/00/00م

تمالاتفاينكلامين

السادة/

ويعملها/الكنيل

و عنوانه: كطرف اول

و

السيد /

حامل جواز سفر:

وتأشيرة رقم:

والمقيم بالعنوان التالي:

اسم الشارع:

رقم السكن:

اسم المنطقة:

رقم الكيرباء:

كمستخدم او طرف ثاني

The two parties agreed on the following:

The second Party agrees to work for the First Party in the occupation of Painter/ Mason in the State of Qatar with a monthly basic salary of QR 1300+Free Food.

1. DURATION OF CONTRACT

A. The duration of this contract is two Years commencing from the date of departure from the point of origin. The first three months will be considered a probation period during which the First Party has the right to terminate the contract by giving the Second Party three days prior notice. The first party shall bear repatriation expenses of the Second Party. If the probationary period is satisfactorily completed, the contract shall be in force for its unexpired term.

B. The contract expires at its expiry date without further notification. However, if the First Party wishes to continue contracting, he should notify the Second Party in writing about his desire for renewal (30)thirty days at least before the expiry date of the contract period.

C. The contract may not be cancelled before its termination without the consent of the two parties and the Second Party will have to pay before he finally leaves work all his debts payable to the First Party.

اتفق الطرفان علي مايلي:

وافق الطرف الثاني علي ان يعمل لدي الطرف الاول بمينة وراتب شهري اساسي ريال قطري.



1. مدة العقد

(أ) مدة العقد سنتين من تاريخ مياطرة الطرف الثاني لعمله في دولة قطر وتعتبر الأشهر الثلاثة الأولى فترة اختبار يجوز للطرف الأول خلالها انهاء العقد بإخطار الطرف الثاني بذلك قبل ثلاثة أيام من تاريخ الانتباه، ويتحمل الطرف الأول تكاليف إعادته إلى بلده، فإذا اجتاز العامل فترة الاختبار بنجاح اعتبر العقد ماريًا للمدة المتبقية منه.

ويتهيء العقد بانتهاء مدته دون حاجة إلى إخطار سابق وإذا رغب الطرف الأول في استمرار التعاقد وجب عليه إخطار الطرف الثاني كتابة برغبته في التجديد قبل موعد نهاية العقد بثلاثين يومًا علي الأقل.

(ب) لا يجوز إنهاء العقد قبل انتهاء مدته إلا بموافقة الطرفين كما يجب علي الطرف الثاني قبل ترك العمل الوفاء بجميع ديونه المستحقة للطرف الأول.

2. نفقات السفر



Redco International Trading & Contracting

رادكو العالمية للتجارة و المقاولات

C. The First Party hereby undertakes to enter the overtime as provided for in Para (a) or the quantity of work completed per day according to Para (b) in a special card to be delivered at the end of the working day to the First Party for registration.

5. مكافأة نهاية الخدمة

يمنح الطرف الأول مكافأة نهاية الخدمة بعد إكمال مدة سنة وذلك حسب قانون العمل القطري .

5. END OF SERVICE GRATUITY

The End of Service Gratuity will be provided by First Party after the successful completion of one year as per Qatari labour law (Three weeks' leave pay per year up to five years and four weeks' leave pay per year for more than five years; and including three weeks' wages per year up to five years and four weeks' wages per year for more than five years).

6. السكن والمعيشة اليومية:

(أ) يتعهد الطرف الأول بتدبير سكن مناسب لأعزب مجاناً للطرف الثاني وأن يزوده بالأجرة ودورات المياه المناسبة وفقاً للشروط الصحية.

(ب) يتعهد الطرف الأول بتوفير مياه باردة وصالحة للشرب للطرف الثاني.

6. ACCOMMODATION AND DAILY LIVING:

A) The First Party undertakes to provide a free and appropriate bachelor accommodation for the use of the Second Party to be equipped with beds & suitable bathrooms including Air conditioning in accordance with the appropriate sanitary & health conditions.

7. التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة المواصلات المناسبة من السكن الى مكان العمل وبالعكس.

B) The First Party undertakes to supply the Second Party with cold fresh drinking water and food.

8. الرعاية الطبية والاجتماعية:

7. TRANSPORTATION

The First Party shall provide the Second Party a free transport from his accommodation to the work place and back.

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج على التعويض المستحق له عن اصابات العمل والعجز والوفاء التي تنشأ عن العمل أو بسببه طبقاً للقوانين القطرية في هذا الشأن.

8. MEDICAL & SOCIAL CARE

A. The First party shall provide the Second Party with the required medical treatment in accordance with the rules and regulations in force in the State of Qatar.



9. الاجازات:

B. The First Party undertakes that the Second Party will receive his payable indemnity for labour injuries, disability or death during work or arising there from according to Qatari Laws in this regard.

(أ) للطرف الثاني الحق في إجازة سنوية عادية لا تقل مدتها عن ثلاث أسابيع بأجر كامل.

(ب) يحصل الطرف الثاني على أجر كامل في الإجازات الرسمية الآتية:

- عيد الفطر (ثلاثة أيام عمل)
- عيد الأضحى (ثلاثة أيام عمل)
- اليوم الوطني (يوم واحد عمل)

9. LEAVES:

A) The Second Party is entitled for a normal yearly paid leave not less than three weeks.

B) The Second Party shall receive full pay during the following official holidays:

كما يحصل الطرف الثاني على ثلاثة أيام عمل بأجر كامل خلال العام وهذه الأيام يقرر لها صاحب العمل للعمل لجميعاً.

- Eid Al-Fitre (Three Working Days)
- Eid Al-adha (Three working days)
- National day (One working day)





Redco International

رادكو العالمية للتجارة والمقاولات

The second party is also entitled for three workings days leave with full pay during the year. These days are decided by the First Party for all workers.

(ج) يستحق الطرف الثاني اجازة مرضية مدفوعة الاجر بعد مضي ثلاثة أشهر متصلة في عمله لدي الطرف الاول وتحسب الاجازة المرضية وفقاً لأحكام قانون العمل.

The Second Party is entitled for sick leave with pay after three months of continuous service with the First Party in accordance with the Qatari Labour Law.

10. Resident Permit:

10. تصريح الإقامة:

Resident permit will be provided by the First Party free of the cost.

يتحمل الطرف الأول النفقات الخاصة بإصدار تصريح الإقامة للموظف.

General Provisions:

أحكام عامة

The Second Party undertakes to perform his/her duties in accordance with the average rates of daily performance known in his occupation. In the event the Second Party failed to do so, he/she shall be subject to the table of penalties in this respect,

(أ) يتعهد الطرف الثاني بإداء عمله طبقاً لمتوسطات ومعدلات الاداء اليومية في نفس مهنته وفي حالة عدم ادائه لمعدلات الاداء اليومية تطبق عليه لائحة الجزاءات في هذا الشأن.

The Second Party is not permitted, during the contract period, to work for others, and the First Party shall not have the right to engage the Second Party in any work with other employer unless in cases permissible by Qatari Laws;

(ب) لا يجوز للطرف الثاني خلال مدة التعاقد اشتغال لدى الغير كما لا يحق للطرف الاول تشغيل الطرف الثاني لدى الغير الا في الأحوال التي يجيزها قانون العمل.

The Second Party shall undertake to refrain from interfering or involving himself/herself in any political or religious affairs and he/she should observe and respect the local customs and traditions;

(ج) يتعهد الطرف الثاني بعدم التدخل في الشؤون السياسية او الدينية وعليه مراعاة التقاليد والعادات المحلية واحترامها.

The Provisions of this contract agreement are governed by the rules set upon by the Qatari Labour Law No. 14 of the year 2004 and its executive decisions, and as such they constitute the basis to resort to in the event of any dispute arising between the two parties unless the conditions of contract include more favorable advantages to the Second Party.

(د) يعتبر قانون العمل القطري الصادر بالقانون رقم (14) لسنة 2004م والقرارات المنفذة له

الأساس القانوني لنصوص هذا العقد، ويتم الرجوع إليه في أي نزاع ينشأ بين الطرفين ما لم تكن شروط هذا العقد تتضمن مزايا أفضل للطرف الثاني.

This contract shall come into force after ratification of competent authorities in the two countries.

(ه) يصبح هذا العقد نافذ المفعول بعد تصديق السلطات المختصة علي في الدولتين.

This contract is made and issued in three original copies. One copy shall be kept by the employer and one copy shall be given to the worker, the third copy shall be filed at the Ministry of Labour.

(و) تحرر هذا العقد من ثلاثة نسخ اصلية يحفظ صاحب العمل بحداتها وتلم الثانية للعالم وتودع الثالثة إدارة العمل بوزارة العمل.

First Party – Employer

الطرف الاول- صاحب العمل

Second Party - Employee

الطرف الثاني - المستخدم

