

MIGRANT-RIGHTS.ORG **REPORTS**

مقارنة مزايا نهاية الخدمة لعمالة المنازل في الخليج

MIGRANT-RIGHTS.ORG

مقارنة مزايا نهاية الخدمة لعمالة المنازل في الخليج

آخر تحديث: 20 ديسمبر 2023

تتشابه تدابير الحماية لعمالة المنازل في جميع دول الخليج في كونها أضعف من تلك التي يحصل عليها عمالة القطاع الخاص تحت مظلة قوانين العمل في هذه الدول. ويفتقر كل من أصحاب العمل والعمال أنفسهم، للوعي بشأن هذه المستحقات بسبب استثناء هذه الفئة من قوانين العمل، وأيضا بسبب التصور العام بأن العمل المنزلي لا يعتبر «عملاً حقيقياً». وكشفت دراسة أعدتها جمعية حقوق الإنسان الكويتية عن أن ٦٢٪ من أصحاب العمل، و٧١,٥٩٪ من عمالة المنازل ليس لديهم علم أصلاً بوجود قانون عمالة المنازل برغم مرور أكثر من ثلاث سنوات على صدور القانون.

وتعتبر مستحقات الخدمة لعمالة المنازل من الأحكام المهمة التي غالباً ما يتم تجاهلها. وبرغم أن هذه الفئة العمال، بشكل عام، يحصلون على مزايا أقل من نظرائهم في القطاع الخاص، إلا أنهم يضمنون مكافأة في نهاية الخدمة في جميع دول الخليج ماعدا عمان والإمارات. وكان قانون عمالة المنازل في الإمارات ينص بشكل صريح على استحقاق عمالة المنازل لمزايا نهاية الخدمة، إلا قانون عمالة المنازل الأخير الذي صدر في ٢٠٢٢، لم يحدد أية أحكام بشأن مزايا نهاية الخدمة.

يغادر أغلب عمال المنازل دول الخليج دون الحصول على مكافآت نهاية الخدمة. ولمعالجة هذا الأمر، لابد من أن تطبق دول الخليج آلية وأنظمة لضمان حصول جميع عمال المنازل على مستحقاتهم لنهاية الخدمة قبل العودة إلى بلدانهم. ومن بين الخيارات الممكنة أيضاً، إلزام صاحب العمل بتسوية مستحقات العامل لديه قبل إنهاء العقد وتصريح العمل. إلا أن هذا الإجراء يصلح ليكون مؤقتاً، فيما يتم العمل على إنشاء نظام حماية اجتماعي أكثر شمولية ليضم تحته عمالة المنازل.

كما يجب أن تسلط حملات الإرشاد، التي تنظم قبل الالتحاق بالوظيفة، الضوء على الحق في الحصول على مكافأة نهاية الخدمة وتوضيح كيفية حسابها. على سبيل المثال، يحصل العامل المنزلي إذا ما عمل لمدة ٨ سنوات في البحرين وبراتب قدره ١٠٠ دينار بحريني (٢٦٥ دولار أمريكي) على ٦٥٠ دينار بحريني (١٧٢٥ دولار أمريكي) في نهاية فترة خدمته.

وبالإضافة لمزايا نهاية الخدمة، يحق لعمالة المنازل الحصول على إجازات مدفوعة محددة كل سنة أو سنتين. ومع ذلك، ومثل مكافأة نهاية الخدمة، فإن الكثير من عمال المنازل في الخليج إما أن يُحرموا من الإجازة السنوية مدفوعة الأجر عند انتهاء عقودهم، أو يُجبروا على أخذ إجازة بدون أجر.

فيما يلي مقارنة بين مزايا مستحقات نهاية الخدمة والإجازات مدفوعة الأجر لعمالة المنازل في دول الخليج:

الدولة	مستحقات نهاية الخدمة	الحق في الحصول على إجازة مدفوعة	القانون
البحرين	يستحق العامل عند انتهاء عقده/ها، مكافأة تعادل راتب نصف شهر عن أول ثلاث سنوات عمل، وراتب شهر لكل من السنوات التالية. يستحق العامل أيضا مكافأة في شكل كسور بنسبة مدة الخدمة التي قضاها/ قضتها لدى صاحب العمل	٣٠ يوم إجازة مدفوعة الأجر عن كل عام من الخدمة	لنهاية الخدمة: المادة رقم ١١٦ من قانون العمل البحريني لعام ٢٠١٢ للإجازة المدفوعة: المادة رقم ٥٨ من قانون العمل البحريني لعام ٢٠١٢
السعودية	يستحق العامل المنزلي مكافأة نهاية خدمة قيمتها أجر شهر، إن أمضى في خدمة صاحب العمل أربع سنوات متتالية ويستحق العامل المنزلي مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل.	يستحق العامل المنزلي إجازة مدتها شهر مدفوعة الأجر بعد مضي سنتين كاملتين ورغب في التجديد لمدة مماثلة وله الحق في بدل عنها في حال لم يتمتع بها.	لنهاية الخدمة: المادة ٢١ من القرار الوزاري رقم ٤٠٦٧٦ لعام ٢٠٢٣ (١٧/٣/٤٤٤٥هـ) الخاص بعمالة المنازل للإجازة المدفوعة: المادة ٢١ من القرار الوزاري رقم ٤٠٦٧٦ لعام ٢٠٢٣ (١٧/٣/٤٤٤٥هـ) الخاص بعمالة المنازل
الكويت	يستحق العمال المنزليون أجر شهر واحد عن كل سنة عمل، في نهاية عقد العمل	٣٠ يوم إجازة سنوية مدفوعة الأجر بعد إتمام ١١ شهر من الخدمة	لنهاية الخدمة: القانون رقم ٦٨ لعام ٢٠١٥ والخاص بعمالة المنازل للإجازة المدفوعة: المادة ٢٨ من القرار الوزاري رقم ٢٢ للعام ٢٠٢٢
الإمارات	بناء على توصية الوزير، يتبنى مجلس الوزراء الإماراتي اللوائح والأنظمة للعمل	٣٠ يوم إجازة سنوية مدفوعة الأجر عن كل سنة من الخدمة	لنهاية الخدمة: المادة ٢٢ من مرسوم القانون الفيدرالي رقم ٩ لعام ٢٠٢٢ الخاص بعمالة المنازل للإجازة المدفوعة: المادة ١٠ من مرسوم القانون الفيدرالي رقم ٩ لعام ٢٠٢٢ الخاص بعمالة المنازل
قطر	يكون صاحب العمل مسئولاً عن دفع مكافأة نهاية الخدمة للعامل المنزلي الذي أمضى سنة واحدة على الأقل في الخدمة منذ تاريخ سريان القانون، بالإضافة إلى أية مستحقات أخرى، وتحدد هذه المكافأة بالاتفاق بين الطرفين على أن لا تقل عن أجر ٣ أسابيع لكل سنة يقضيها في الخدمة. ويستحق العامل أيضا مكافأة في شكل كسور بحسب الفترة من السنة التي قضيت في الخدمة.	٣ أسابيع إجازة مدفوعة الأجر عن كل سنة من الخدمة	لنهاية الخدمة: المادة ١٥ من قانون العمل رقم ١٥ لعام ٢٠١٧ الخاص بعمالة المنازل للإجازة المدفوعة: المادة ١٤ من القانون رقم ١٥ لعام ٢٠١٧ الخاص بعمالة المنازل
عمان	لا يوجد قانون ينص على مكافأة نهاية الخدمة للعمال المنزليين	٣٠ يوم إجازة مدفوعة الأجر عن كل سنتين من الخدمة المتواصلة	للإجازة المدفوعة: المادة رقم ٥ من عقد العمل المعياري لعام ٢٠١١

MIGRANT-RIGHTS.ORG

