

THE MIGRANT HEALTHCARE JOURNEY IN THE GCC



Access to healthcare for migrant workers in the GCC is riddled with obstacles

These obstacles are due to poor legislation, discriminatory healthcare systems and other systemic issues. The first obstacle in their way stems from access.

رحلة الرعاية الصحية للمهاجرين في دول الخليج ليست رحلة سهلة

العديد من العقبات الناتجة عن التشريعات وأنظمة الرعاية الصحية التمييزية والمزيد تقف في طريقها. العقبة الأولى في طريقهم هي الوصول.



SAUDI ARABIA

By law, expats are provided health insurance that is linked to renewal of their residency.

However, it is not necessary to provide insurance for domestic workers, but their healthcare should be provided for by their employer.

Recently, The Ministry of Human Resources and Social Development has been working on an initiative that will be enacted soon to link the provision of insurance to labor contracts for hiring domestic workers.

(The Saudi Council of Cooperative Health Insurance (CCHI), Ministry of Labor and Social Development)



SAUDI ARABIA



يُلزم القانون أصحاب العمل بتوفير تأمين صحي لعمالهم الأجانب،
مرتبط بتجديد الإقامة. ومع ذلك،

فليس من الضروري توفير التأمين لعمالة المنازل، ولكن يجب أن
يتحمل صاحب عملهم توفير الرعاية الصحية لهم. وتعمل وزارة
الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، مؤخراً، على مبادرة سيتم
تفعيلها مؤخراً لربط توفير التأمين بعقد العمل لتوظيف عمالة
المنازل.

(مجلس الضمان الصحي السعودي التعاوني التابع لوزارة الموارد
البشرية والتنمية الاجتماعية).



KUWAIT

Migratory Movement Research Unit and Vital Signs reported that over 80% of migrant workers from South Asia do not have access to healthcare in Kuwait.

Since government healthcare does not extend to migrant workers, they are expected to get health insurance, the cost of which has increased.

"The price of the new mandatory health insurance policy for expatriates working in the private sector in Kuwait is KWD 130 (\$430) a year per person when the minimum wage is KWD 75 per month.



KUWAIT

تقول وحدة أبحاث حركة الهجرة والعلامات الحيوية أن أكثر من 80% من العمال المهاجرين من جنوب آسيا لا يحصلون على الرعاية الصحية في الكويت.

نظرًا لأن الرعاية الصحية الحكومية لا تمتد إلى العمال المهاجرين ، فإنهم يضطرون إلى الحصول على تأمين صحي ، وقد زادت تكلفته

سعر بوليصة التأمين الصحي الإلزامي الجديدة للوافدين العاملين في القطاع الخاص في الكويت هو 130 دينار كويتي (430 دولارًا أمريكيًا) سنويًا للفرد عندما يكون الحد الأدنى للأجور 75 دينارًا كويتيًا في الشهر

QATAR



Many migrant workers are not aware of their legal rights to healthcare and are often excluded from social health insurance schemes (ILO, 2019).

Around 80% of migrant workers do not have access to healthcare coverage, resulting in high levels of unmet health needs and increased vulnerability to infectious diseases. (WHO, 2018).

Only 39% of migrant workers have health insurance coverage, with many relying on out-of-pocket payments or employer-provided healthcare services (pharmaceutical drugs, scans etc.) (IOM, 2019).



QATAR

لا يوجد وعي بين كثير من العمال المهاجرين بحقوقهم في الرعاية الصحية، وغالباً ما يتم استثنائهم من أنظمة التأمين الصحي الاجتماعية (منظمة العمل الدولية، 2019)

تصل نسبة العمال المهاجرين غير القادرين للوصول للتغطية الصحية إلى حوالي 80%، مما يعني أن هناك مستويات عالية من الاحتياجات الصحية لم يتم تلبيتها، وبالتالي ارتفاع درجة تعرضهم للأمراض المعدية. (منظمة الصحة العالمية، 2018)

لا تزيد نسبة العمال المهاجرين ممن لديهم تغطية للتأمين الصحي عن 39%، فيما يتحمل كثير منهم أو أصحاب عملهم تكاليف الخدمات الطبية، (منظمة الهجرة الدولية، 2019).

Continue the journey on
@ensaniyatproject

أكمل الرحلة في
@ensaniyatproject

